



**ENTE DI GOVERNO D'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE N° 6 "ALESSANDRINO"**  
Associazione degli Enti Locali per l'organizzazione del Servizio Idrico Integrato

## **CONFERENZA dell'Egato6 "ALESSANDRINO"**

**Proposta di delibera n° 21 del 26/05/2026**

**OGGETTO:** Atto di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa – Annualità 2025.

**Adunanza del 27/05/2026**

**Verbale n° 19/2026**

L'anno duemilaventisei il giorno ventisette del mese di maggio alle ore 11:00 nella Sala riunioni dell'Egato6, convocati con avviso scritto del Signor Presidente dell'Egato6, prot. n° 722 in data 15/5/2026 si sono riuniti i Signori Componenti della Conferenza dell'Egato6 "Alessandrino".

Ente	Rappresentanza totale	Nominativo	Qualifica	Pres.	Ass.	Rappres.
a.t.o. Alessandrino	178.055	Abonante Giorgio	Rappresentante		X	
a.t.o. Acquese	54.118	Gotta Gianni	Rappresentante	X		54.118
a.t.o. Ovadese	87.114	Pastorino Maura	Rappresentante	X		87.114
a.t.o. Novese	84.462	Miloscio Domenico	Rappresentante	X		84.462
a.t.o. Tortonese	98.374	Bigiorno Luca	Rappresentante	X		98.374
U.M. 'dal Tobbio al Colma'	29.386	Coco Giuseppe	Presidente	x		29.386
U.M. 'Suoi d'Aleramo'	36.693	Vacca Alessandro	Presidente	X		36.693
U.M. 'Langa Astigiana Val Bormida'	29.725	Listello Marco	Presidente		x	
U.M. 'Val Lemme'	6.518	Gualco Ivo	Presidente		X	
U.M. 'Valli Borbera e Spinti'	45.205	Teti Giuseppe	Delegato	x		45.205
U.M. 'tra Langa e alto Monferrato'	5.516	Pastorino Claudio	Presidente		x	
U.M. 'Terre Alte'	50.868	Gragnolati Michele	Presidente		X	
U.M. 'Valli Curone Grue Ossonave'	11.787	Massa Paola	Presidente	X		11.787
U.M. 'Alto Monferrato Aleramico'	18.010	Vallegra Roberto	Presidente		X	
U.M. 'Valle Orba'	14.169	Barisone Andrea	Presidente	X		14.169
Provincia Alessandria	240.092	Giacomo Perocchio	Presidente	X		240.092
Provincia Asti	9.908	Provincia Asti	Presidente		x	
TOTALE	1.000.000			10	7	701.400

Presiede la seduta il Sig. Giacomo Perocchio, Presidente dell'Egato6 alessandrino.  
Partecipa alla Conferenza e redige il presente verbale, l'Ing. Giuseppe Ruggiero, Direttore dell'Ente di Governo d'Ambito n° 6 "Alessandrino".  
Relaziona il Sig. Presidente

**Vista** la Legge 36/94 "Disposizione in materia di risorse idriche";

**Visto** il Decreto Legislativo 3 aprile 2006 n. 152 recante "Norme in materia ambientale";

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001, in particolare l'art. 40-bis relativo ai controlli sulla contrattazione integrativa;

**Visto** il CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;

**Vista** la Legge Regionale n° 13 del 20/01/1997 "Delimitazione degli ambiti territoriali ottimali per l'organizzazione del servizio idrico integrato...";

**Vista** la Legge Regionale 24 maggio 2012 n. 7 "Disposizioni in materia di servizio idrico integrato e di gestione integrata dei rifiuti urbani" che ha confermato in capo agli enti locali le funzioni di organizzazione del servizio idrico integrato;

**Vista** la Convenzione di cooperazione regolante i rapporti fra gli Enti Locali ricadenti nell'Ambito Territoriale Ottimale n. 6 "Alessandrino";

**Visto** il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi e prima dotazione organica dell'A.ato6 "Alessandrino";

**Premesso Che:**

- L'art. 8 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 definisce i soggetti e le materie della contrattazione integrativa;
- È necessario procedere alla definizione dei criteri per l'erogazione del trattamento accessorio per l'anno 2025, al fine di incentivare il personale al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente;

**Considerato** che l'organo di direzione politica formula direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione, con esclusiva finalità:

- di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e degli obiettivi del Piano della performance;
- di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione e all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 264 del 29/12/2025, con la quale si è provveduto alla costituzione formale del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025, per un importo complessivo certificato di € 32.349,38;

**Considerato** che l'attuale assetto organizzativo dell'ente prevede esclusivamente posizioni di elevata qualificazione (e.q.) a presidio delle aree funzionali;

**Rilevata** la necessità di procedere alla definizione degli indirizzi strategici "ora per allora" per l'annualità 2025, al fine di consentire la sottoscrizione del ccdi e la successiva liquidazione della retribuzione di risultato legata agli obiettivi effettivamente perseguiti e rendicontati dai responsabili di eq;

**Visto** che l'Organo di Governo richiede espressamente il mantenimento e l'innalzamento degli standard qualitativi raggiunti, vincolando l'erogazione dei premi di risultato all'assolvimento dei compiti istituzionali e al presidio dei processi critici di seguito declinati per ciascun ufficio:

- UFFICIO TECNICO, PIANIFICAZIONE E CONTROLLO: presidio della regolazione tariffaria (metodo MTI-4), monitoraggio del Programma degli Interventi (Pdl) e rendicontazione fondi PNRR/FSC su piattaforma ReGiS, garantendo la conformità tecnica agli standard ARERA;
- UFFICIO FINANZIARIO: mantenimento dell'equilibrio economico-finanziario e dell'eccellenza nei tempi di pagamento, con un Indice di Tempestività (ITP) conforme ai limiti di legge ( $\leq 30$  gg), oltre alla gestione puntuale dei canoni dei gestori;
- UFFICIO SEGRETERIA DELLA PRESIDENZA E DELLA DIREZIONE: supporto qualificato agli organi d'ambito, presidio della gestione del personale e attuazione dei progetti di solidarietà internazionale e di valorizzazione del patrimonio idrico locale;
- UFFICIO COMUNICAZIONE E TUTELA DEL CONSUMATORE: sviluppo dei progetti didattici nelle scuole, presidio della trasparenza web (Amministrazione Trasparente) e tutela dell'utenza (Bonus Idrico e conciliazione);

**Ritenuto** di stabilire, quale indirizzo per la retribuzione di risultato di tutte le EQ e del Direttore Generale, il criterio del 25% della retribuzione di posizione annua, subordinato alla validazione unica dell'OIV;

**Ritenuto** di stabilire quali linee di indirizzo strategico aggiuntive per la delegazione trattante di parte pubblica relative all'annualità 2025, come segue:

- **Priorità alla Performance:** Destinare la quota prevalente delle risorse variabili alla performance individuale, parametrata al raggiungimento degli obiettivi previsti nel PIAO (sezione performance).
- **Welfare Integrativo:** Valutare, nel rispetto delle risorse disponibili, l'attivazione di misure di welfare contrattuale.
- **Valorizzazione del Personale:** Implementazione di percorsi di crescita professionale e professionale.
- **Semplificazione e Digitalizzazione:** Incentivare la contrattazione su nuovi modelli di lavoro (smart working), flessibilità oraria e formazione continua.
- **Salute e Sicurezza:** Definizione di protocolli specifici in collaborazione con il RLS e il Medico Competente.
- **Performance e Premi:** Collegare le risorse accessorie a obiettivi misurabili e tangibili di performance organizzativa e individuale, superando la logica della distribuzione a pioggia

Evidenziato che:

- l'ente è in grado di assicurare la copertura finanziaria del suddetto incremento nel rispetto del bilancio 2025/2027;
- l'ente è in grado di assicurare, altresì, che la somma di cui sopra consenta, sia per l'anno corrente, che per le successive annualità, il rispetto della "soglia" assunzionale determinata ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e del D.M. attuativo del 17 marzo 2020, come si evince dal prospetto allegato [A] 4
- l'ente è in grado di assicurare, altresì, che la somma di cui sopra consente, sia per l'anno corrente, che per le successive annualità, il rispetto del limite alla spesa di personale fissato ex art. 1, comma 557 della legge 296/2006 e ss.mm. e ii., come da prospetto allegato [A];

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente per il triennio 2024/2026, sottoscritto definitivamente in data 8/1/2025;

tutto ciò premesso e considerato;

**dato atto** che i componenti la Conferenza sono presenti in numero legale per poter validamente deliberare, come previsto dall'art. 8 comma 6 della Convenzione;

## **LA CONFERENZA dell'Egato6 "ALESSANDRINO"**

a voti unanimi e favorevoli espressi con votazione palese corrispondenti a quote 701.400/1.000.000

### **DELIBERA**

1. Di approvare le premesse alla narrativa che formano parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo
2. Confermare quale Delegazione Trattante di parte pubblica il Direttore dell'Egato6 Ing. Ruggiero;
3. Dare Mandato al Direttore di provvedere alla tempestiva convocazione delle Organizzazioni Sindacali territoriali e della RSU per la definizione dell'ipotesi di accordo (CCDI 2025);
4. Considerato che occorre tempestivamente ottemperare a quanto stabilito, dichiarare il presente provvedimento, con votazione unanime e separata, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.
5. Trasmettere la presente deliberazione al Revisore dei Conti per le verifiche di competenza in fase di certificazione del contratto

6. Copia del presente provvedimento sarà pubblicata, ai sensi dell'art. 10 della Convenzione di Cooperazione, per quindici giorni consecutivi, all'Albo Pretorio informatico dell'Egato6.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELL'EGATO6

Giacomo Perocchio

IL DIRETTORE DELL'EGATO6

Ing. Giuseppe Ruggiero

*(Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 del d.lgs. 82/2005.)*