

ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE N° 6 "ALESSANDRINO"

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

responsabile del servizio "Amministrativo"

INCARICATO

Ruggiero Giuseppe

FASCIA 2 euro

9.000,00

DECORRENZA

01/01/2021

SCADENZA

31/12/20201

n. mesi: 12

FATTORE	DESCRIZIONE RELATIVA AL FATTORE	PT MAX	PT MIN	ELEMENTI VALUTATI	PESO	VALUTAZIONE	PUNTI
A) Responsabilità da penali, firma di atti a rilevanza attraverso un atto di delega esterna	Attenzione 5 punti tra i 20 devono essere assegnati solo in rischio di responsabilità per il ruolo in caso di atti a rilevanza esterna ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze a cui l'incaricato della P.O. è soggetto in questioni in amministrativo-contabili, civili e grado di capacità di assumerle	20	2	rischio di responsabilità per il ruolo	40%	20	8
				frequenza di esposizione	30%	20	6
				capacità di gestire le responsabilità	30%	20	6
				TOTALE	100%		20
B) Autonomia decisionale e budget assegnato (grado di autonomia nelle decisioni prese nell'ambito dell'incarico attribuito e budget assegnato)	autonomia dimostrata dal dipendente nell'attività lavorativa	20	2	autonomia decisionale	50%	20	10
				budget assegnato	50%	20	10
				TOTALE	100%		20
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	capacità del dipendente a coprire il ruolo assegnato	20	2	capacità di gestire la complessità del processo decisionale	40%	20	8
				molteplicità delle competenze fornite	30%	20	6
				rispondenza alla variabilità delle normative	30%	20	6
				TOTALE	100%		20
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1) grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2) aggiornamento necessario	professionalità e capacità dimostrata nell'attività lavorativa	20	2	grado di conoscenze tecniche, giuridiche gestionali dimostrato	50%	20	10
				disponibilità all'aggiornamento dimostrato	50%	20	10
				TOTALE	100%		20
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	capacità del dipendente di favorire un clima sereno nell'ambito lavorativo e insinuare proficue relazioni internamente e esternamente	20	2	capacità interrelazioni con i colleghi dimostrate	50%	20	10
				capacità di relazionarsi con stakeholders	50%	20	10
				TOTALE	100%		20
TOTALE PUNTI ASSEGNABILI		100	10	TOTALE PUNTI ASSEGNATI			100