

## ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE N° 6 "ALESSANDRINO"

POSIZIONE ORGANIZZATIVA

responsabile del servizio tecnico di pianificazione e controllo dell'Egato6

INCARICATO

**Malabaila Marino**

FASCIA 2 euro

**6.000,00**

DECORRENZA

**01/01/2021**

SCADENZA

**31/12/2021**

n. mesi: 12

FATTORE	DESCRIZIONE RELATIVA AL FATTORE	PT MAX	PT MIN	ELEMENTI VALUTATI	PESO	VALUTAZIONE	PUNTI
<b>A) Responsabilità da penali, firma di atti a rilevanza attraverso un atto di delega esterna</b>	Attenzione 5 punti tra i 20 devono essere assegnati solo in rischio di responsabilità per il ruolo in caso di atti a rilevanza esterna ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze a cui l'incaricato della P.O. è soggetto in questioni in amministrativo-contabili, civili e grado di capacità di assumerle	20	2	rischio di responsabilità per il ruolo	40%	20	8
				frequenza di esposizione	30%	20	6
				capacità di gestire le responsabilità	30%	18	5,4
				<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>		<b>19,4</b>
<b>B) Autonomia decisionale e budget assegnato (grado di autonomia nelle decisioni prese nell'ambito dell'incarico attribuito e budget assegnato)</b>	autonomia dimostrata dal dipendente nell'attività lavorativa	20	2	autonomia decisionale	50%	18	9
				budget assegnato	50%	20	10
				<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>		<b>19</b>
<b>C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)</b>	capacità del dipendente a coprire il ruolo assegnato	20	2	capacità di gestire la complessità del processo decisionale	40%	18	7,2
				molteplicità delle competenze fornite	30%	18	5,4
				rispondenza alla variabilità delle normative	30%	20	6
				<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>		<b>18,6</b>
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1) grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2) aggiornamento necessario</b>	professionalità e capacità dimostrata nell'attività lavorativa	20	2	grado di conoscenze tecniche, giuridiche gestionali dimostrato	50%	20	10
				disponibilità all'aggiornamento dimostrato	50%	20	10
				<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>		<b>20</b>
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b>	capacità del dipendente di favorire un clima sereno nell'ambito lavorativo e insiurare proficue relazioni internamente e esternamente	20	2	capacità interrelazioni con i colleghi dimostrate	50%	12	6
				capacità di relazionarsi con stakeholders	50%	20	10
				<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>		<b>16</b>
<b>TOTALE PUNTI ASSEGNABILI</b>		<b>100</b>	<b>10</b>	<b>TOTALE PUNTI ASSEGNATI</b>			<b>93</b>