



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
BIENNIO 2009-2010**

**IPOTESI DI ACCORDO**

Il Dott. Renzo Tamburelli, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, all'uopo designata con competenza a trattare su quando indicato nel presente contratto con Deliberazione della Conferenza dell'Autorità d'Ambito n. 22 del 06/11/2009

e

la delegazione sindacale composta da:

Organizzazione Sindacale Territoriale:

- C.G.I.L. F.to Favola Fabio;
- C.I.S.L. F.to Alpa Fabrizio;
- U.I.L. F.to Balistreri Elio;

#### STIPULANO

ai sensi dell'art. 40 comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001, dei CC.CC.NN.LL. del comparto regioni ed autonomie locali del 22.1.2004 e del 11.04.2008 il seguente contratto collettivo decentrato integrativo per la determinazione del fondo per gli anni 2009 e 2010.

In sede di rinnovo contrattuale per il biennio economico 2011-2012 le parti si impegnano entro 30 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo a riconvocarsi per gli adeguamenti economici del caso.

Il presente contratto, quale atto definitivo, comprensivo dell'allegato A, debitamente sottoscritto dalle delegazioni trattanti sopra evidenziate, diviene esecutivo dal giorno della sua ratifica da parte della Conferenza dell'A.ato6.

**Art. 1 Costituzione e ripartizione del Fondo, ai sensi del C.C.N.L. 22/01/2004, per le politiche di sviluppo delle risorse umane – anni 2008 - 2009**

1. Le parti danno atto che l'integrazione di cui all'art. 8 comma 7 CCNL 11.4.2008 (0,6% monte salari 2005) non può essere applicata in quanto nel corso dell'anno 2005 l'A.Ato & non aveva personale dipendente. Pertanto il fondo relativo all'anno 2008 resta quello previsto dal CCDI 2007 – 2008

2. Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono integrate per l'anno 2009 di un importo pari ad €. 1.317,20 corrispondente all'1% del monte salari 2007, in applicazione dell'art. 4 comma 7 del CCNL 31.7.2009.

3. In relazione a quanto sopra il fondo è costituito e ripartito come da allegato A).

4. Si conviene che le risorse, di cui alla parte stabile del fondo, non interamente utilizzate per le finalità previste, saranno riacquisite al bilancio dell'Autorità d'Ambito e riassegnate al fondo risorse variabili dell'anno successivo, fatte salve diverse disposizioni normative.

5. Si stabilisce che il fondo come sopra quantificato verrà di volta in volta integrato, in relazione all'assunzione di nuovo personale.

**Art. 2 Utilizzazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (C.C.N.L. 22/01/2004)**

1. I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2009 saranno corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti.

2. Il Direttore provvederà a valutare il personale dipendente appartenente all'area, proponendo il riparto delle risorse in funzione dei risultati conseguiti.

3. L'erogazione del premio incentivante avverrà di norma entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello cui la produttività si riferisce.

4. Tali compensi saranno destinati al personale dipendente non incaricato di posizione organizzativa e sono determinati per ogni dipendente avente diritto nella misura massima di € 2.000,00.

5. I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi saranno corrisposti ai lavoratori interessati in applicazione dei criteri di valutazione di cui all'allegato A) al CCDI 2007 – 2008 che integralmente si richiamano.

6. L'importo previsto per le progressioni economiche orizzontali, per l'anno 2009, sarà destinato a n. 3 dipendenti collocati in posizione utile nella graduatoria di merito, definita secondo i criteri di cui all'allegato A al CCDI 2007 – 2008

7. A decorrere dall'anno 2009, ai sensi dell'art 17 comma 2 CCNL 01/04/1999, per finanziare l'attribuzione di incarichi di specifiche responsabilità al personale non incaricato di posizione organizzativa, viene istituito un fondo di Euro 4.800.

L'erogazione dei compensi di cui sopra avverrà secondo i criteri di cui all'allegato A al presente CCDI

### **Art. 3 Progetti obiettivo**

Annualmente la Conferenza dell'Autorità d'Ambito valuterà la necessità di sviluppare dei progetti obiettivo stabilendo l'importo dei compensi ed il numero di ore previste per lo svolgimento, al di fuori del normale orario di lavoro, di tali progetti. Lo svolgimento di progetti obiettivo esclude il riconoscimento di compensi per lavoro straordinario per l'anno di riferimento. Le ore prestate in eccedenza a quanto stabilito nei progetti obiettivo potranno essere recuperate.

**Esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.1999) CRITERI**

1. A fronte dell'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità è attribuita, a titolo di compenso, l'indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.1999 secondo i criteri di seguito indicati.
2. L'indennità è attribuibile al personale di cat. D non incaricato di posizione organizzativa, a cui sia affidata la gestione di procedimenti o progetti aventi le seguenti caratteristiche:
  - elevata complessità
  - elevati livelli di responsabilità
  - particolari ed elevate competenze specialistiche in relazione alle funzioni da svolgere
  - elevata complessità delle relazioni intersoggettive in relazione alle funzioni da svolgere
3. Il compenso previsto per ciascuna posizione comportante specifica responsabilità è individuato nella misura di €. 2.400,00 annui da corrispondere a consuntivo e sulla base dell'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui è correlato e può essere revocato in relazione a mutamenti organizzativi intervenuti o a valutazione negativa circa i risultati attesi
4. L'importo annuale sarà proporzionalmente ridotto, a consuntivo, qualora i compiti e le prestazioni correlate alla posizione organizzativa remunerata con l'indennità non siano stati effettivamente esercitati per l'intero periodo di riferimento.
5. Il compenso di riferimento è applicato in misura non frazionata per il personale con rapporto di lavoro part-time e comunque, come per il personale a tempo pieno, proporzionalmente rapportato al periodo di espletamento dell'incarico.

Si individuano per l'anno 2009 quali posizioni di specifica responsabilità le seguenti.

1. Specifica responsabilità collegata alla gestione dei procedimenti afferenti la solidarietà internazionale, assistenza, verbalizzazione e gestione iniziative di solidarietà approvate dal Comitato A. ato 6.
2. Specifica responsabilità di coordinamento progetto SIRI Regione Piemonte per l'aggiornamento del catasto delle infrastrutture servizio idrico, ricognizione aggiornamento e georeferenziazione.

## FONDO RISORSE DECENTRATE 2009

### RISORSE STABILI

Fondo risorse stabili da anno 2008 35.007,24

---

**TOTALE RISORSE STABILI 35.007,24**

a dedurre  
PEO 2008 2.249,86

---

**TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI 32.757,38**

### RISORSE VARIABILI

Residuo fondo 2008 8.264,48

art. 4 comma 7 CCNL 31.7.2009  
fino 1% monte salari 2007 1.317,20

**TOTALE RISORSE VARIABILI 9.581,68**

**TOTALE FONDO 2009 42.339,06**

### RIPARTIZIONE FONDO 2009

Posizioni organizzative 30.000,00

Progressione economica orizzontale 3.370,83 da D1 a D2 con  
tredicesima 3 passaggi

Produttività 4.000,00

specifiche responsabilità 4.800,00

**TOTALE RIPARTITO 42.170,83**

**RESIDUO DOPO RIPARTIZIONE FONDO 168,23 al fondo 2010**