



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2012**

IPOTESI DI ACCORDO

Il Dott. Renzo Tamburelli, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, designata con Deliberazione della Conferenza dell'Autorità d'Ambito n. 9 del 29/04/2013

e

la delegazione sindacale composta da:

Organizzazione Sindacale Territoriale:

- C.G.I.L. Venturino Alvaro;
- C.I.S.L. Sala Frabrizio;
- U.I.L. Balistreri Elio;

S T I P U L A N O

ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, dei CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.1.2004 e del 11.04.2008 e del CCNL per il biennio economico 2008 – 2009, sottoscritto il 31.07.2009 il seguente contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2012.

art. 1 Determinazione e ripartizione del Fondo, ai sensi del C.C.N.L. 22/01/2004, per le politiche di sviluppo delle risorse umane – anno 2012

1. Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012, costituito come da Determinazione n. 52 del 06/06/2013, per le motivazioni espresse nel suddetto provvedimento e pienamente condivise ed accolte integralmente dalla parte sindacale, è ripartito come da allegato A).
2. Le risorse non interamente utilizzate per le finalità previste, saranno riacquisite al bilancio dell'Autorità d'Ambito e riassegnate al fondo risorse variabili dell'anno successivo, fatte salve diverse disposizioni normative.

Art. 2 Utilizzazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (C.C.N.L. 22/01/2004)

1. I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2012 saranno corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti.
2. Il Direttore provvederà a valutare il personale dipendente appartenente all'area, proponendo il riparto delle risorse in funzione dei risultati conseguiti.
3. L'erogazione del premio incentivante avverrà di norma entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello cui la produttività si riferisce.
4. La produttività è determinata per ogni dipendente avente diritto nella misura massima di € 2.000,00.
5. I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi saranno corrisposti ai lavoratori interessati in applicazione dei criteri di valutazione di cui all'allegato A) al C.C.D.I. 2007 – 2008. Le parti danno atto che l'art. 71 comma 5 del D.L. 112/2008 è stato abrogato dal D.L. 78/2009, convertito con modificazioni dalla L. 102/2009.
6. Con riferimento all'anno 2012 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

7. Si conferma l'istituzione di un fondo di complessivi Euro 4.800,00 per finanziare l'attribuzione di incarichi di specifiche responsabilità, ai sensi dell'art 17 comma 2 CCNL 01/04/1999, al personale non incaricato di posizione organizzativa. L'erogazione dei compensi di cui sopra avverrà secondo i criteri di cui al C.C.D.I. biennio 2009-2010, che si richiamano per quanto applicabili.

Art. 3 Progetti obiettivo

1. Annualmente la Conferenza dell'Autorità d'Ambito valuterà la necessità di sviluppare dei progetti obiettivo stabilendo l'importo dei compensi ed il numero di ore previste per lo svolgimento, al di fuori del normale orario di lavoro, di tali progetti. Lo svolgimento di progetti obiettivo esclude il riconoscimento di compensi per lavoro straordinario per l'anno di riferimento. Le ore prestate in eccedenza a quanto stabilito nei progetti obiettivo potranno essere recuperate.

Art. 4 Rinvio

1. Per quanto non specificamente oggetto del presente C.C.D.I. si richiamano i precedenti C.C.D.I. in quanto applicabili.

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012	
RISORSE STABILI	
Fondo risorse stabili da anno 2011	13.135,86
Spese a destinazione vincolata su risorse stabili	
PEO 2008	2.249,86
PEO 2009	3.370,83
Totale risorse stabili disponibili	7.515,17
RISORSE VARIABILI	
art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999	-
art. 17 comma 2 residuo anno precedente	4.405,17
TOTALE FONDO	17.541,03
TOTALE FONDO DISPONIBILE	11.920,34

RIPARTIZIONE

produttività	4.000,00
specifiche responsabilità	4.800,00
	8.800,00
residuo	3.120,34